

# Über mich

## Marcel Kankarowitsch

Geboren 1960 in Berlin, verheiratet  
Diplom-Sozialpädagoge (FH)

- Lehre zum Fahrzeugschlosser, Abitur
- Studium der Sozialarbeit in Potsdam
- Praxiserfahrung in der Jugendhilfe, allgemeine Sozialberatung
- Systemischer Familientherapeut
- Zusatzausbildung in Sozialmanagement
- Langjährige Tätigkeit als Geschäftsführer in der Wohlfahrtspflege
- Personalleitung in den Bereichen Pflege und Gesundheit
- Projektberatung, Akquise, Fachleitung im Bereich Jugendhilfe
- Bis 2010 Ausbildung zum Coach (Dgfc)

## Referenzen

- Arzt Uniklinikum Bonn
- Arzt DRK Krankenhaus Luckenwalde
- Psychologe Ruppiner Kliniken
- Team Kita im Diakonischen Werk Ratzeburg
- diverse Fortbildungen im Verband Evangelischer Tageseinrichtungen für Kinder (VETK), Berlin
- Allgemeinarzt in Niederlassung, Berlin



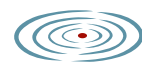
# Systemisches Coaching

## Marcel Kankarowitsch

### Kontakt

**Fon** +49.(0) 172. 179 8649  
**Mail** kankarow@aol.com  
**Web** marcel-kankarowitsch.de

Die Sitzungen finden in einem Büro in Potsdam oder in Berlin statt. Die Arbeit mit Teams in der Regel in Räumen des Unternehmens. Letztlich ist es Vereinbarungssache.



**Marcel Kankarowitsch**  
Coaching und Beratung





## Philosophie

Mein Coaching- und Beratungsangebot beruht auf dem Systemischen Ansatz und verbindet eine Vielzahl von strukturellen und methodischen Herangehensweisen. Ich arbeite konsequent lösungsorientiert und helfe Ihnen, Ihre Ideen zu erkennen und umzusetzen, weil ich glaube, dass alle Ressourcen, die Sie für ein erfolgreiches Arbeiten und glückliches Leben brauchen, in Ihnen vorhanden sind. Ihnen dabei behilflich zu sein, diese Kräfte zu entdecken und sie freizusetzen ist im Coaching immer wieder der Kern der Arbeit, so unterschiedlich die Ausgangssituationen und die Geschichten der Menschen auch sein mögen.



## Angebote

### Der Systemische Ansatz

- geht davon aus, dass der Mensch als ganzheitliches Wesen in seinem Leben in verschiedene Systeme eingebettet ist.
- ist überzeugt davon, dass sich bei Veränderung nur eines Elementes in einem System das ganze System neu ordnet.
- stärkt den Menschen in seinem Sein.
- hält jedes Verhalten für sinnvoll.

### Einzelcoaching

ist das richtige Angebot, wenn es im Beruf oder im persönlichen Bereich zu Überforderungen, Konflikten und belastenden Veränderungen kommt. Nicht selten verbinden sich diese Herausforderungen mit körperlichen Symptomen. Im Einzelcoaching unterstütze ich Ihren Prozess der Lösungsfindung. Häufig kommt es zu einem starken Impuls für Ihre eigene Entwicklung und die des ganzen Systems.

### Karrierecoaching

ist eine besondere Form des Einzelcoachings. Es ist das richtige Angebot, wenn in der aktuellen beruflichen Situation ein Entwicklungsschritt ansteht und nicht klar ist, wie er aussehen wird und welche Chancen und Risiken er birgt. Im Karrierecoaching betrachte ich mit Ihnen die entstehenden Ambivalenzen und unterstütze Ihre Entscheidung.

*„Wenn Du ein Schiff bauen willst, dann rufe nicht die Menschen zusammen, um Holz zu sammeln, Aufgaben zu verteilen und die Arbeit einzuteilen, sondern lehre sie die Sehnsucht nach dem großen, weiten Meer.“*

*Antoine de Saint-Exupéry, franz. Schriftsteller und Flieger*

### Teamcoaching

ist die passende Intervention, wenn es darum geht, in Teams, Arbeitsgruppen, Abteilungen neue Entwicklungsschritte umzusetzen, die Zusammenarbeit zu stärken, Ressourcen von Mitarbeitenden freizulegen oder besser zu nutzen. Ich unterstütze dabei die Prozesse, helfe Ihnen, Ihre Lösungen zu entwickeln, entstehende Schwierigkeiten zu meistern und begleite die Umsetzung. Das Coaching beflügelt in solchen Situationen den Prozess der Teambildung, Aufgabenklärung und -verteilung, stärkt die Identifikation der Mitarbeitenden mit dem Projekt, dem Unternehmen und ihrer Aufgabe.

### Projektentwicklung

Sie oder Ihr Unternehmen will oder muss sich einem innovativen Thema widmen, neue Arbeitsweisen oder Strukturen einführen und Ihnen fehlen die Ressourcen, dies in der zur Verfügung stehenden Zeit zu erledigen. Ich verstärke zeitlich befristet Ihr Entwicklungspotenzial, arbeite mit Fachleuten Ihrer Branche zusammen, organisiere den Prozess und sichere, dass die gesetzten Ziele erreicht werden.

### Konzeptentwicklung

Sie wollen eine neue soziale Dienstleistung anbieten oder Ihr bestehendes Konzept weiter entwickeln. Ich unterstütze Sie bei der Entwicklung und Fortschreibung von Konzepten, einschließlich der Beratung zu den unternehmerischen Aussichten, einer Risikobewertung, der Ermittlung des Personalbedarfes und Kalkulation der Gesamtleistung.

### Leitbildentwicklung

Gemeinsames erfolgreiches Arbeiten verlangt danach, sich unter eine gemeinsame Vision zu stellen. Der Prozess der Entwicklung eines Leitbildes für ein Unternehmen, eine Abteilung oder einen Arbeitsbereich innerhalb einer Organisation verbindet, klärt scheinbar Banales, setzt Energie frei, minimiert Konflikte und ist Grundlage für klare Kommunikation nach Innen und Außen. Ich erarbeite gemeinsam mit Ihnen die verschiedenen Dimensionen Ihrer Vision, organisiere den Prozess und Sorge für die Einhaltung des Zeitplanes.

### Fortbildungen und Trainings

Gern biete ich Ihnen und Gruppen in Ihrem Hause passgenaue Fortbildungen und Trainings an. Zu meinem Spektrum gehören:

- Selbst- und Zeitmanagement
- Gesprächsführung, Kundenkontakte
- Konfliktregelung
- Presse- und Öffentlichkeitsarbeit
- Führen und Geführt werden
- Burn-out-Prophylaxe, gesund bleiben im Beruf